


# Gestión del Talento en AC



## Nueva Ventana de Evaluación



Período de recepción de candidaturas:  
del 20 al 30 de abril de 2022





Talento AC nace en 2016 para generar nuestro mapa de Talento AC. Desde entonces más de 200 personas se han presentado de manera voluntaria a un proceso de evaluación e identificación del potencial respecto al Perfil Talento AC.

Talento AC es un sistema de Gestión del Talento propio que nos permite detectar, impulsar y fidelizar el talento ya existente en la Organización y además atraer el talento externo, para ser cada vez más fuertes y competitivos en el mercado.



Existe un Comité de Talento compuesto por la alta dirección de la Compañía, principal órgano impulsor de las acciones destinadas a potenciar el TalentoAC.

**Abrimos NUEVA VENTANA DE EVALUACIÓN y aquí tienes info sobre el proyecto.**



# Principales Hitos del Proyecto



**2017**

Comienzo del Proyecto  
Definición del Perfil de Talento en AC  
Primera Ventana de Evaluación.  
120 personas



**2018**

Primeros Programas de Desarrollo.  
Global AC, PMO, MBAC, ACademia.  
Diseño de Procesos de Movilidad.



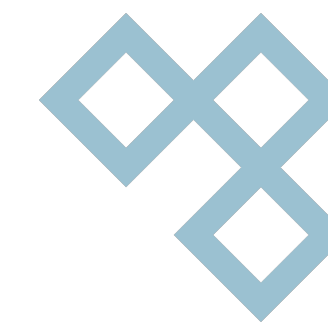
**2019**

Consolidación y Mantenimiento Líneas Anteriores.  
Nueva Ventana de Evaluación. 60 personas.  
Diseño y Creación del FPAC I  
Mentoring Inverso



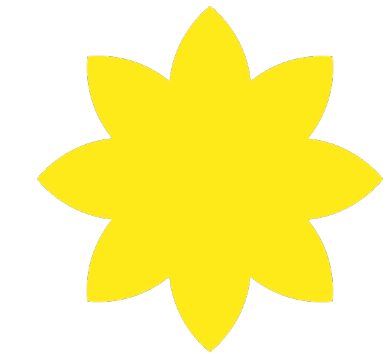
**2020**

MAC I  
Programa de Técnicos  
FPAC 2ª y 3ª Edición  
Mentoring Inverso  
3ª Evaluación Talento  
Monteagudo



**2021**

MAC II  
MBAC II  
Movilidad AC  
FPAC 4ª y 5ª Edición  
Desayunos Mentoring  
QAC  
TransformACción



**2022**

Consolidación y Mantenimiento Líneas Anteriores.  
Nueva Ventana de Evaluación.  
MAC III Sevilla + Rioja  
FPAC Sevilla  
Sistema de Gestión del Conocimiento



# Nuestro Perfil de Talento AC

## ¿QUÉ ES EL TALENTO EN AC?

Estar orientado y **focalizado al mercado, cerca del cliente** y buscando su preferencia.

Estar **preparado, capacitado** y actuar con criterio.

Ser prescriptor técnico y **especialista en su área**.


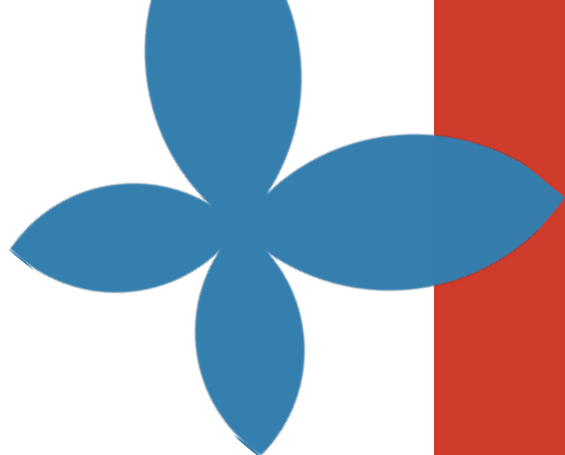
Ser **honesto y humilde**, así como con **iniciativa y ambición; creativo e innovador** y que apuesta por el crecimiento sostenido y sostenible.

Ser **cohesionador**, e impulsor de su equipo.

Ser **estructurado, organizado, flexible, eficiente y productivo**.

Tener visión y **proyección internacional**, así como capacidad para trabajar en entornos multiculturales.






Contamos  
programas  
de formación  
y desarrollo  
propios y  
pioneros:


Nuestro “FPAC” en la FREMM de Murcia donde 55 personas han recibido formación técnica en 5 ediciones. Actualmente estamos explorando vías para exportarlo a otros centros.

Nuestra **Oficina de Proyectos Talento:** Proyectos corporativos en los que participan personas del colectivo talento y sin experiencia en el objetivo del proyecto para potenciar y aprender tanto de otras áreas de la empresa como de técnicas de trabajo colaborativo y gestión de proyectos.

Nuestro **MBAC**, un programa de desarrollo para el colectivo con mayor potencial y con el objetivo de disponer de cantera propia para futuras posiciones dentro de la Compañía.



Contamos  
programas  
de formación  
y desarrollo  
propios y  
pioneros:



Un programa de **Mentoring Inverso**, donde se le presentan al Comité de Dirección de la Compañía temas de actualidad y relevancia que pueden tener impacto en nuestro Negocio presentado por compañeros de AC.

El **MAC**, un programa dirigido a Mandos Intermedios para desarrollar y mejorar sus habilidades técnicas y personales Ya van dos ediciones y 18 mandos.

**Plan de Movilidad:** Para garantizar que los relevos por jubilación, promociones y movimientos internos se realizan con un acompañamiento para que se ejecuten de una manera organizada y garantizando que el conocimiento y la experiencia adquirida se quedan en AC.

**QAC:** Programa de Formación dirigido a colectivo de fábrica para aumentar las opciones de crecimiento profesional.

# ¿Qué tengo que hacer para participar?

Puede participar cualquier personas que trabaje o realice prácticas en AC.

Si quieres formar parte de Talento AC, envíanos tu candidatura a:

[talentoac@auxiliarconservera.es](mailto:talentoac@auxiliarconservera.es)

Período de recepción de candidaturas:

Del 20 al 30 de abril de 2022

## ¿Qué debe contener mi candidatura?

1. Una definición de tí, personal y profesional
2. Tu motivación para participar en TalentoAC
3. Tu visión de AC actual y futura
4. Propuesta de idea de proyecto personal y otro corporativo que llevarías a cabo para hacer crecer a AC. Descríbelos
5. El aval de al menos 3 compañeros/responsables que recomienden tu candidatura
6. Tu Currículo Vitae

¡¡¡Sé ORIGINAL!!! El informe formará

Parte de tu Evaluación

## ¿Qué tengo que hacer para participar?

Si quieres formar parte de Talento AC, envíanos tu candidatura en un informe a:

[talentoac@auxiliarconservera.es](mailto:talentoac@auxiliarconservera.es)

Período de recepción de candidaturas:

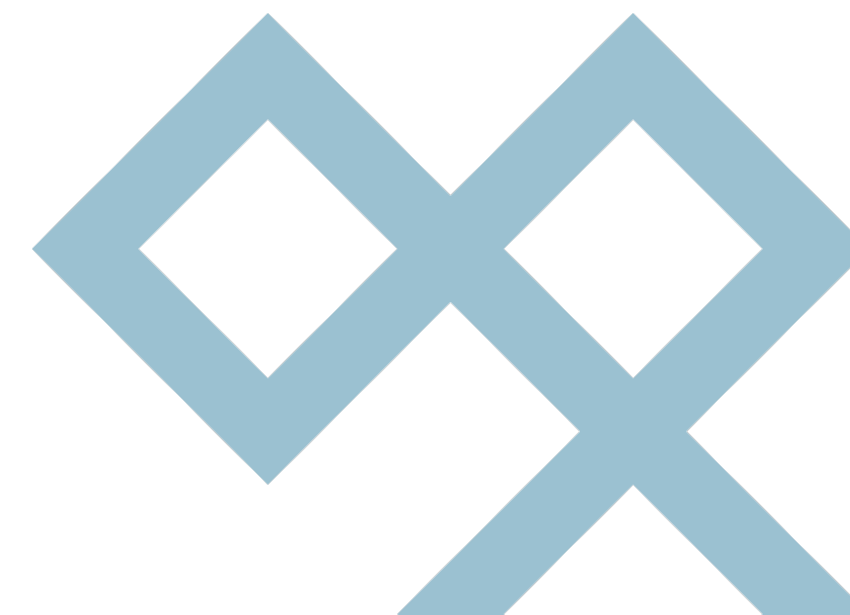
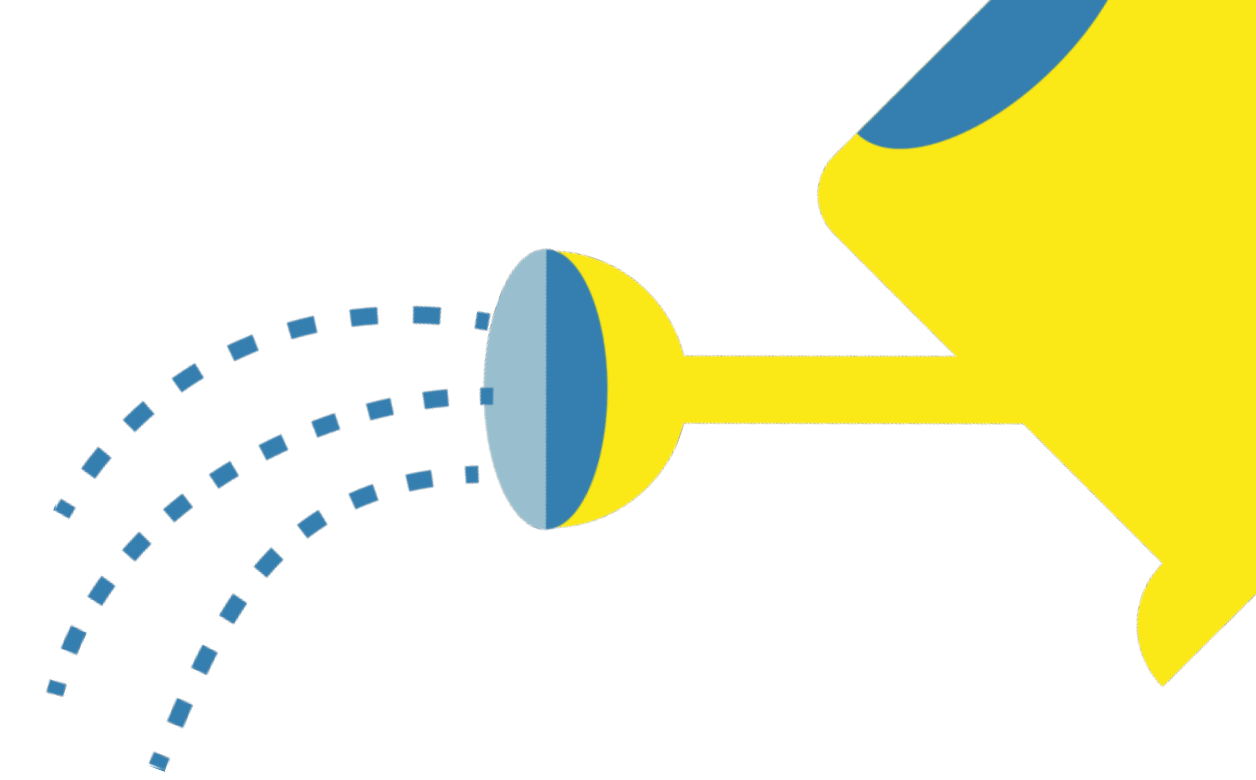
Del 20 al 30 de abril de 2022



## ¿Qué información recibiré?

Tras un proceso de evaluación con diferentes pruebas (rol play, pruebas escritas, etc.), se emitirá un informe personalizado con la medición de tu perfil talento.

Tu responsable directo y todo el equipo de RRHH, estamos a tu disposición para cualquier duda que quieras resolver.







## Gestión del Talento en AC

[talentoac@auxiliarconservera.es](mailto:talentoac@auxiliarconservera.es)

